

Національний університет водного господарства та природокористування
Надслучанський інститут

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Рішенням Вченої ради НСІ НУВГП

від «24» *сервіс* 2022 р.,

Протокол № *6*

Голова Вченої ради НСІ НУВГП

Ігор ФІЗИК

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ

**НАДСЛУЧАНСЬКОГО ІНСТИТУТУ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ**

Ухвалено Науково-методичною радою з якості
НСІ НУВГП

Протокол № *10* від «*14*» *сервіс* 2022 р.

Введено в дію Наказом директора НСІ НУВГП

Наказ № *17* від «*30*» *сервіс* 2022 р.

Березне - 2022

1. Загальні положення

1.1. Положення про Раду роботодавців Надслучанського інституту НУВГП (далі – Положення) розроблено відповідно до Конституції України, ст. 38 Закону України «Про вищу освіту», Положення про Надслучанський інститут НУВГП (далі – НСІ НУВГП) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та функціонування Ради роботодавців Надслучанського інституту НУВГП.

1.3. Рада роботодавців є постійно діючим дорадчим органом Надслучанського інституту НУВГП.

1.4. Метою формування Ради роботодавців є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Надслучанського інституту НУВГП із зацікавленими підприємствами, установами і організаціями – провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів.

1.5. Основними завданнями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Надслучанського інституту НУВГП на ринку освітніх послуг України;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідних спеціальностей (спеціалізацій);
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності (спеціалізації);
- оцінка якості навчальних планів і освітніх програм підготовки здобувачів вищої освіти;
- участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та освітніх програм підготовки здобувачів вищої освіти;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик студентів;
- залучення студентів до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств, установ і організацій-партнерів Надслучанського інституту НУВГП;
- розвиток інфраструктури партнерства, створення філій кафедр, лабораторій тощо;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять,

керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проектуванням);

- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії Надслучанського інституту НУВГП з роботодавцями;

- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для студентів, тощо;

- участь в оцінці якості підготовки випускників;

- участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів вищої освіти;

- забезпечення працевлаштування випускників Надслучанського інституту НУВГП (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем);

- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;

- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників і співробітників Надслучанського інституту НУВГП.

2. Порядок формування складу Ради роботодавців

2.1. Рада роботодавців формується із залученням провідних роботодавців галузі, за секціями, що відповідають спеціальностям підготовки здобувачів вищої освіти в Надслучанському інституті НУВГП.

2.2. До складу Ради роботодавців Надслучанського інституту НУВГП входять представники обласних об'єднань організацій роботодавців, керівники (заступники керівників) і інші представники провідних підприємств, установ, організацій галузі, зацікавлених у послугах фахівців, що готує Надслучанський інститут НУВГП, директор Надслучанського інституту НУВГП, заступник директора Надслучанського інституту НУВГП, представники студентського самоврядування.

2.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4. Склад Ради роботодавців затверджується її рішенням на засіданні Ради.

3. Порядок проведення засідань

3.1. Засідання Ради роботодавців Надслучанського інституту НУВГП проводяться спільно, згідно загального плану роботи Ради, що затверджується на початку навчального року.

3.2. Засідання Ради роботодавців вважаються правомірним, якщо на них присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

3.3. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.4. Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головуючим та секретарем.

3.5. Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

3. Керівництво Радою роботодавців

3.1. Голова Ради роботодавців Надслучанського інституту НУВГП обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради.

3.2. Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- скликає засідання Ради, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду на представницьких зібраннях в державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради.

3.3. На першому засіданні Рада роботодавців обирає заступника голови Ради та секретаря зі свого складу.

3.4. Заступник Голови Ради роботодавців виконує функції Голови за його відсутності чи неможливості виконання Головою Ради своїх обов'язків.

3.5. Секретар Ради роботодавців виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців про місце і час засідань;
- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;
- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані Головою Ради роботодавців.

4. Взаємодія Ради роботодавців з Надслучанським інститутом НУВГП

4.1. Діяльність Ради роботодавців регулюється цим Положенням, що затверджується Вченою радою Надслучанського інституту НУВГП.

4.2. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснюється Надслучанським інститутом НУВГП.

4.3. Рада роботодавців та адміністрація Надслучанського інституту НУВГП взаємодіють у питаннях підвищення іміджу Надслучанського інституту НУВГП, підвищення якості навчальних планів, змістовного наповнення освітніх програм, їх науково-методичного забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки виробничих і переддипломних практик студентів, проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для студентів, участі в експертизі підготовки випускників, сприяння їх працевлаштуванню, проведенні постійного моніторингу якості підготовки здобувачів вищої освіти, організації підвищення кваліфікації та стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників Університету та роботодавців тощо.

4.4. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до адміністрації Надслучанського інституту НУВГП.

4.5. Адміністрація Надслучанського інституту НУВГП має право звертатись з запитамі, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.6. Адміністрація Надслучанського інституту НУВГП враховує в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій адміністрація надає Раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.

4.7. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на офіційному сайті Надслучанського інституту НУВГП.